

**RELATÓRIO PARA**

Andrew Jones

**DATA DE CONCLUSÃO**

19-04-2023

**CONFIABILIDADE - 99.2 %**

Respostas foram muito provavelmente acuradas e verdadeiras

**ORGANIZAÇÃO**

Profissionais de RH - Apresentação

StautGROUP

## Compreendendo seu Relatório de Paradoxo

O propósito do Relatório de Paradoxo é explorar suas habilidades paradoxais relacionadas à sua função e identificar formas de promover o seu sucesso. A presente introdução usa exemplos de seu próprio resultado para explicar como ler o Relatório de Paradoxo Harrison. Ela explica os princípios e teorias-chave, que permitirão que você alcance uma compreensão mais profunda de seus pontos paradoxais fortes e formas de promover seu sucesso e oportunidades de desenvolvimento.

### O que são Traços Paradoxais?

Um paradoxo é formado por duas ideias que podem parecer contraditórias, mas que são ambas verdadeiras. Por exemplo, "Algumas vezes, menos é mais" parece contraditório, mas a maioria das pessoas têm experiências que mostram que menos palavras, às vezes, podem comunicar de forma mais eficaz.

Esse relatório se concentra em 12 pares de traços paradoxais que podem parecer contraditórios, mas que são ambos complementares e sinérgicos. Você terá uma força genuína se for forte em ambos os traços de um par paradoxal. Por exemplo, a probabilidade de transmitir uma comunicação com sucesso é maior quando alguém é franco e também diplomático.

Muitas pessoas acreditam que seus traços fortes são seus pontos fortes. No entanto, a Teoria do Paradoxo da Harrison revela que uma força nunca resulta de um único traço. Em vez disso, suas forças são o resultado de um par paradoxal de traços fortes.

Por exemplo, alguém que é confiante em suas opiniões normalmente considerará sua confiança como uma força. No entanto, se este não for também curioso e receptivo às opiniões dos outros, tenderá a ser dogmático. É provável que isso prejudique relacionamentos e resulte em decisões erradas.

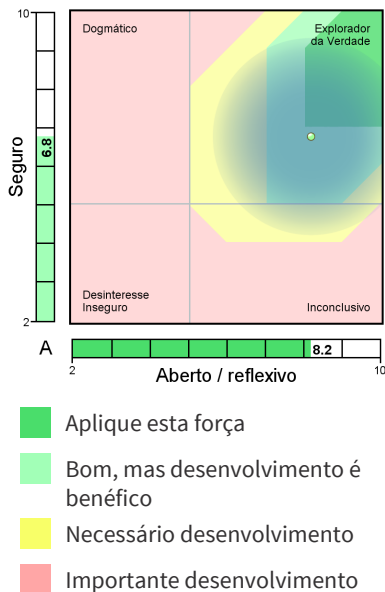
### Como Entender o Gráfico de Paradoxo

O ponto colorido no gráfico à esquerda representa as coordenadas de suas duas pontuações de traços paradoxais. A área azul sombreada ao redor do ponto representa sua extensão típica de comportamento.

Os paradoxos são interpretados em relação a uma função ou cargo. Por exemplo, este relatório é interpretado em relação ao desenvolvimento pessoal. As cores de fundo do gráfico e a cor do ponto ajudam a entender o significado de suas pontuações. Se seu ponto colorido estiver na área verde mais escura, você tem a combinação ideal de pontuações para desenvolvimento pessoal. As outras cores representam a quantidade de desenvolvimento necessária. O significado das cores está localizado na legenda à esquerda.

A cor da barra para cada traço representa o grau de desenvolvimento necessário para esse traço.

Seu exemplo de de paradoxo equilibrado



## Um exemplo de um de seus paradoxos equilibrados

Uma de suas forças paradoxais é Curiosidade Perspicaz. É definido como: “A tendência de explorar diferentes pontos de vista e tirar conclusões”. Veja o seu gráfico à esquerda.

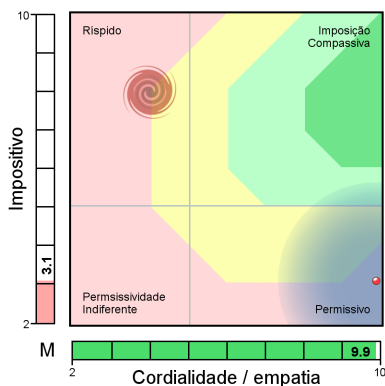
Seguro é definido como: “A tendência de se sentir confiante nas próprias opiniões”. Aberto / reflexivo é definido como: “A tendência de refletir sobre diversos pontos de vista diferentes”

O ponto representa as coordenadas de suas duas pontuações paradoxais. A área azul sombreada ao redor do ponto representa sua gama típica de comportamento.

No exemplo à esquerda, ambos os traços são fortes, o que é chamado de Versatilidade Equilibrada. Isto significa que você pode acessar facilmente um ou ambos os traços, conforme a necessidade.

Para mais detalhes, consulte a página Curiosidade Perspicaz paradoxal.

Seu exemplo de paradoxo desequilibrado



## Um exemplo de um de seus paradoxos desequilibrados

É extremamente raro que alguém esteja perfeitamente equilibrado em todos os doze paradoxos. Normalmente existem vários paradoxos fora de equilíbrio. O diagrama à esquerda é um dos seus.

Quando um traço é significativamente mais forte que o outro, é considerado desequilibrado. Uma pessoa com esta configuração tende a confiar no traço forte mesmo quando o outro traço seria uma resposta mais eficaz ou apropriada. Como resultado, a força assumida se torna um descarrilhador.

Um de seus potenciais descarrilhadores é Mentalidade de Coaching. Ele é definido como: "A tendência de ser caloroso, empático e responsabilizar os outros".

Impositivo é definido como: “A tendência de insistir que as regras necessárias sejam seguidas”. Cordialidade / empatia é definido como: “A tendência de expressar sentimentos positivos e afinidade pelos outros”

Para mais detalhes, consulte a página Mentalidade de Coaching paradoxal.

## O que é um “Comportamento Invertido”?

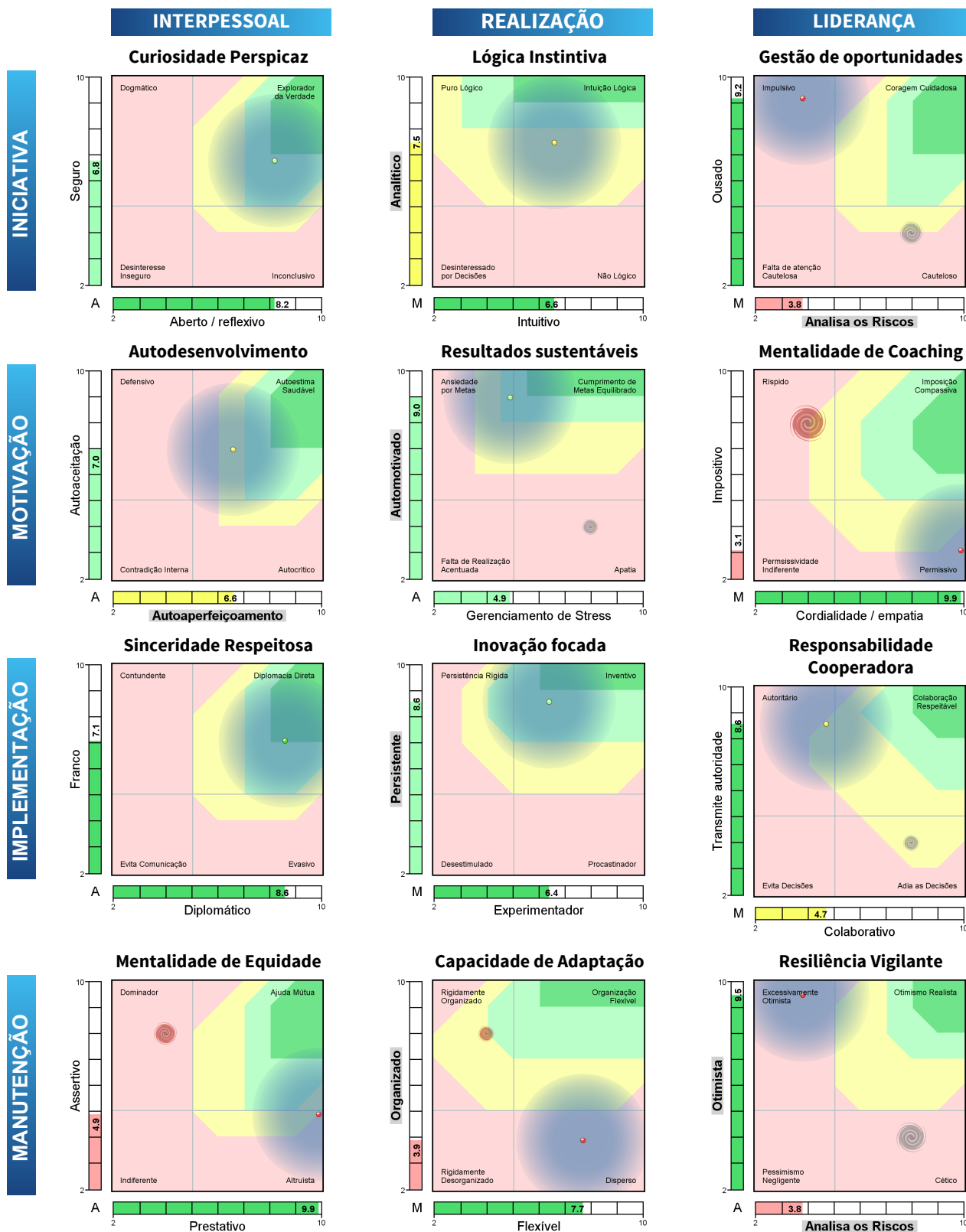
A Teoria de Paradoxo Harrison afirma que quando temos um paradoxo fora de equilíbrio e estamos sob estresse, podemos nos inverter para oposto de nosso comportamento normal. Por exemplo, se favorecermos a diplomacia em detrimento da franqueza, podemos nos encontrar em uma situação em que sentimos que outros tiraram vantagem. Porque confiamos demais na diplomacia, reagimos emocionalmente e nos tornamos contundentes.

O potencial de “virada” é representado pelo símbolo que se assemelha a um furacão.

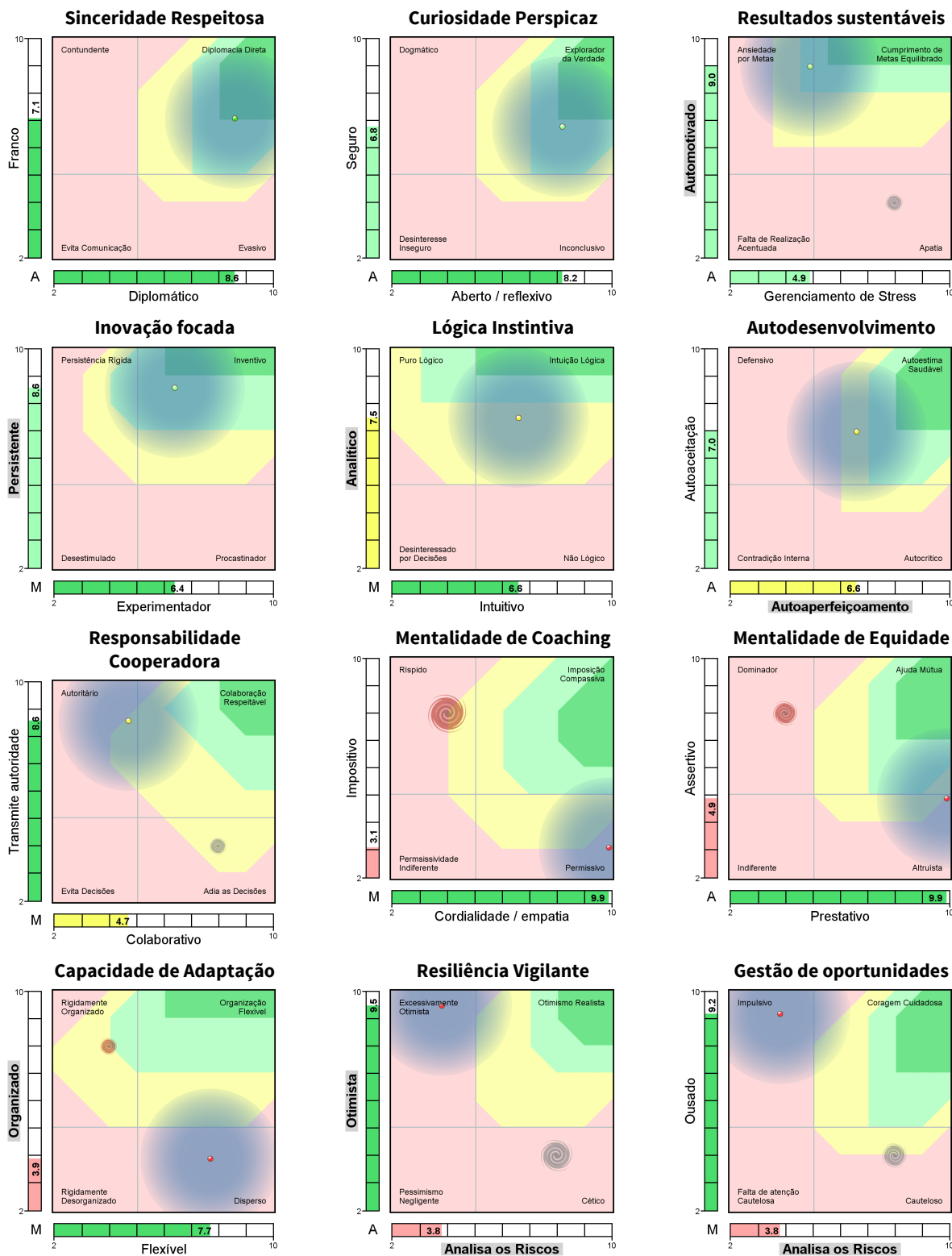
## Nível de Domínio do Paradoxo

Cada paradoxo tem uma pontuação de equilíbrio que representa o grau de desenvolvimento necessário para esse paradoxo, usando o mesmo código de cores da legenda. A pontuação geral é a média das 12 pontuações do paradoxo que representa o grau geral de desenvolvimento paradoxal necessário para desenvolvimento pessoal.

## Visão Geral Ordenada por Assuntos e Etapas de Ação

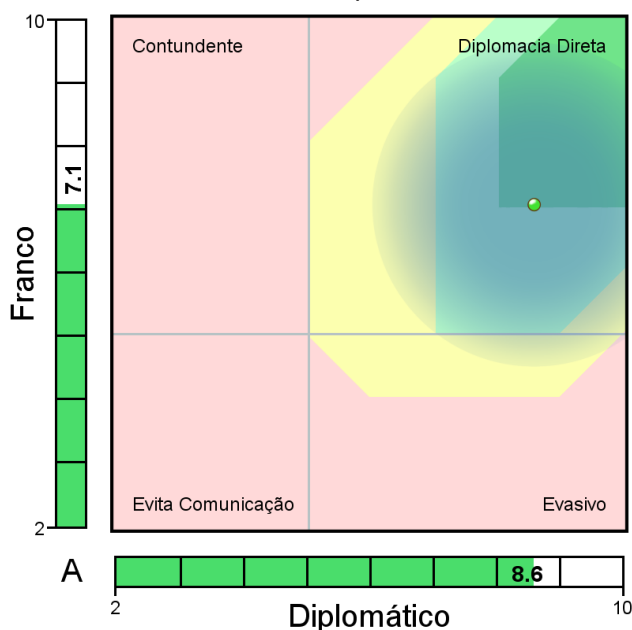


## Visão geral ordenada por suas forças paradoxais



## Sinceridade Respeitosa (Comunicação)

A tendência de se comunicar de forma respeitosa e direta



**Orientações do Paradoxo:** "Para construir relações de cooperação com os outros, respeite a autoestima dos outros, mas seja autêntico em suas comunicações".

**Importância do paradoxo para a função:** Alto  
**Seu nível de domínio para este paradoxo:** 100%

**Franco:** A tendência de ser claro, objetivo, franco e direto ao ponto

**Importância:** Desejável para a função

**Sua pontuação do traço:** Aplique esta força

**Diplomático:** A tendência de se comunicar de forma educada

**Importância:** Desejável para a função

**Sua pontuação do traço:** Aplique esta força

### Há quatro combinações possíveis para este paradoxo:

**Diplomacia Direta:** A tendência de ser direto e respeitoso ao mesmo tempo (Alto Franco e Alto Diplomático)

**Evasivo:** A tendência de ser diplomático sem ser suficientemente direto (Baixo Franco e Alto Diplomático)

**Contundente:** A tendência de ser franco ou direto ao mesmo tempo em que não apresenta diplomacia ou tato (Alto Franco e Baixo Diplomático)

**Evita Comunicação:** A tendência de não ser franco, assim como de não ser diplomático (Baixo Franco e Baixo Diplomático)

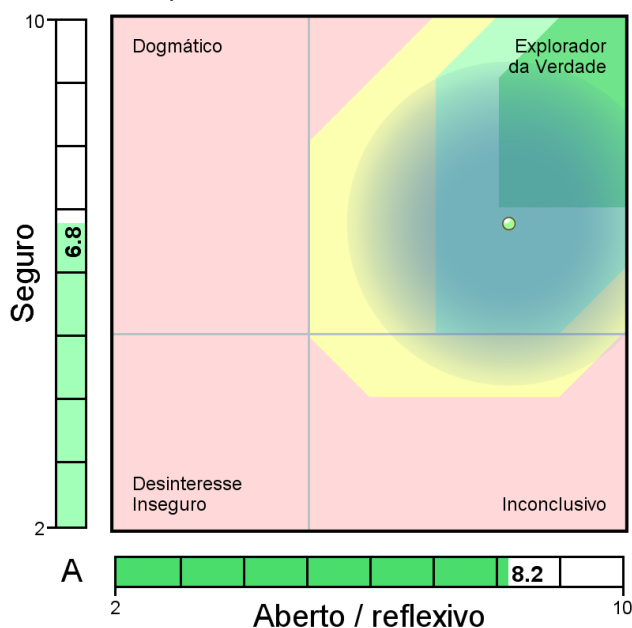
### Suas tendências para este paradoxo são:

Normalmente, você tende a ser franco, expondo o que pensa de uma maneira razoavelmente direta. Você tende a ser bastante cordial, tendo um cuidado significativo para se comunicar de maneiras que sejam mais fáceis de as pessoas entenderem.

Seu nível razoável de franqueza, combinado com seu nível bastante alto de diplomacia, pode ajudá-lo a manter a boa comunicação com seus colegas de trabalho. Esta habilidade de comunicação te leva a comunicar-se de forma direta e diplomaticamente ao mesmo tempo. Além disso, você pode tanto ser diplomático quanto franco, de acordo com a necessidade da situação. A maioria das pessoas aprecia sua autenticidade e seu jeito respeitoso. Sua extensão comportamental preferida (grande área azul do gráfico) está, na maior parte, no quadrante da Diplomacia Direta, indicando que, na maior parte do tempo, você tende a ser um bom comunicador.

## Curiosidade Perspicaz (Opiniões)

A tendência de explorar diferentes pontos de vista e tirar conclusões



**Orientações do Paradoxo:** "Questione tudo, mas seja firme em encontrar e seguir os verdadeiros princípios. Um maior conhecimento só pode ser obtido permitindo que o que você já sabe fique em segundo plano enquanto busca incessantemente uma nova maneira de ver a questão e estar disposto a estar 'errado' sobre o seu conhecimento anterior".

**Importância do paradoxo para a função:** Alto  
**Seu nível de domínio para este paradoxo:** 85%

**Seguro:** A tendência de se sentir confiante nas próprias opiniões

**Importância:** Desejável para a função

**Sua pontuação do traço:** Bom, mas desenvolvimento é benéfico

**Aberto / reflexivo:** A tendência de refletir sobre diversos pontos de vista diferentes

**Importância:** Desejável para a função

**Sua pontuação do traço:** Aplique esta força

### Há quatro combinações possíveis para este paradoxo:

**Explorador da Verdade:** A tendência de explorar diferentes pontos de vista e formular conclusões sem ficar obcecado pela própria opinião (Alto Seguro e Alto Aberto / reflexivo)

**Inconclusivo:** A tendência de não ter certeza das próprias opiniões ao mesmo tempo em que é muito aberto às ideias dos outros (Baixo Seguro e Alto Aberto / reflexivo)

**Dogmático:** A tendência de estar certo sobre as próprias opiniões ao mesmo tempo em que não está aberto a ideias diferentes (Alto Seguro e Baixo Aberto / reflexivo)

**Desinteresse Inseguro:** A tendência a não ter confiança nas próprias opiniões ao mesmo tempo em que não reflete sobre diferentes ideias e opiniões (Baixo Seguro e Baixo Aberto / reflexivo)

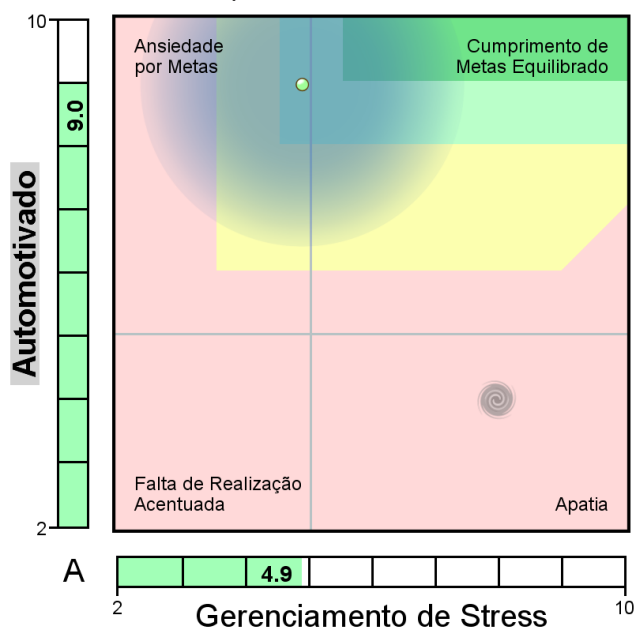
### Suas tendências para este paradoxo são:

Você é razoavelmente seguro de suas opiniões. Você gosta de refletir sobre diferentes ideias e opiniões e, geralmente, possui uma mente aberta. Provavelmente você é bom em brainstorming.

Você é geralmente confiante em suas opiniões, contudo continua a explorar diferentes pontos de vista e a adaptar suas ideias quando conveniente. Mesmo que seja razoavelmente seguro de suas opiniões, você considera ideias diferentes antes de chegar a uma conclusão e é rápido em mudar sua opinião se uma ideia melhor é apresentada. Como resultado, suas conclusões são ponderadas, considerando o todo. Ainda que você seja aberto às ideias das outras pessoas, você geralmente não é influenciado pelas opiniões delas, a menos que tenham uma ideia melhor. Sua extensão comportamental preferida (grande área azul do gráfico) encontra-se em maior parte no quadrante de Exploração da Verdade, pois você busca ativamente por uma maior clareza de entendimento.

## Resultados sustentáveis (Motivação)

A tendência de ser automotivado enquanto minimiza o estresse



**Orientações do Paradoxo:** "Ao manter uma vida equilibrada, o processo para alcançar um objetivo é tão gratificante quanto alcançar o objetivo em si. Nenhuma meta é verdadeiramente cumprida sem qualidade de vida".

**Importância do paradoxo para a função:** Alto  
**Seu nível de domínio para este paradoxo:** 85%

**Automotivado:** A orientação interna para realizações, incluindo tomar iniciativa, desejar desafios e ter entusiasmo por metas

**Importância:** Essencial para a função

**Sua pontuação do traço:** Bom, mas desenvolvimento é benéfico

**Gerenciamento de Stress:** A tendência de ficar calmo e gerenciar bem o stress quando isso ocorre

**Importância:** Desejável para a função

**Sua pontuação do traço:** Bom, mas desenvolvimento é benéfico

### Há quatro combinações possíveis para este paradoxo:

**Cumprimento de Metas Equilibrado:** A tendência a ser altamente automotivado sem se tornar tenso ou facilmente estressado (Alto Automotivado e Alto Gerenciamento de Stress)

**Apatia:** A tendência de estar relaxado e calmo ao mesmo tempo em que não apresenta automotivação (Baixo Automotivado e Alto Gerenciamento de Stress)

**Ansiedade por Metas:** A tendência de ser bastante ambicioso ao mesmo tempo em que fica tenso e/ou tem dificuldade de gerenciar o stress (Alto Automotivado e Baixo Gerenciamento de Stress)

**Falta de Realização Acentuada:** A tendência de não ser ambicioso ao mesmo tempo em que fica tenso e/ou tem dificuldade de lidar com o stress (Baixo Automotivado e Baixo Gerenciamento de Stress)

### Suas tendências para este paradoxo são:

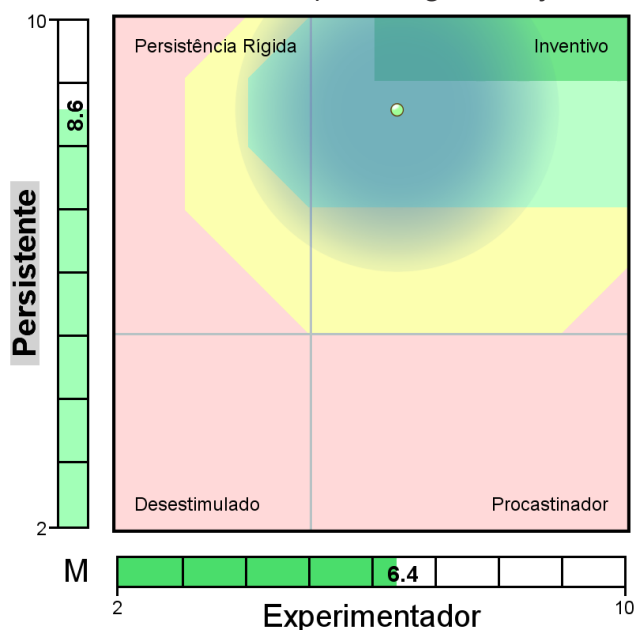
Você é muito automotivado. Às vezes, você pode ficar um pouco estressado, mas geralmente não é um problema significativo.

Seu nível muito alto de automotivação, combinado com um nível apenas moderado de gerenciamento de estresse, indica que, embora você provavelmente realize muitas coisas, pode sofrer algum estresse no processo. Isso se reflete na sua extensão comportamental preferida (grande área azul do gráfico), que se situa metade no quadrante de Cumprimento de Metas Equilibrado e a outra metade no quadrante de Ansiedade por Metas. O círculo escuro no canto inferior direito indica que o seu desejo de alcançar objetivos é significativamente maior do que a sua capacidade de gerenciar o estresse e, portanto, você pode desenvolver um desejo encoberto de descansar da rotina de trabalho intenso.



## Inovação focada (Inovação)

A tendência de combinar persistência e inventividade para atingir um objetivo



**Orientações do Paradoxo:** "A chave da invenção é ter determinação concentrada enquanto se deixa a imaginação correr solta".

**Importância do paradoxo para a função:** Moderado  
**Seu nível de domínio para este paradoxo:** 85%

**Persistente:** A tendência de ser obstinado apesar de encontrar obstáculos significativos

**Importância:** Essencial para a função

**Sua pontuação do traço:** Bom, mas desenvolvimento é benéfico

**Experimentador:** A tendência de testar novas coisas e novas maneiras de fazê-las

**Importância:** Desejável para a função

**Sua pontuação do traço:** Aplique esta força

### Há quatro combinações possíveis para este paradoxo:

**Inventivo:** A tendência de experimentar diferentes formas de fazer algo ao mesmo tempo em que mantém o foco no objetivo ou resultado desejado (Alto Persistente e Alto Experimentador)

**Procastinador:** A tendência de experimentar diferentes coisas sem persistir em uma única direção (Baixo Persistente e Alto Experimentador)

**Persistência Rígida:** A tendência de ser persistente sem tentar suficientemente outras maneiras de superar obstáculos (Alto Persistente e Baixo Experimentador)

**Desestimulado:** A tendência de não perseverar assim como não possuir desejo de tentar novas coisas (Baixo Persistente e Baixo Experimentador)

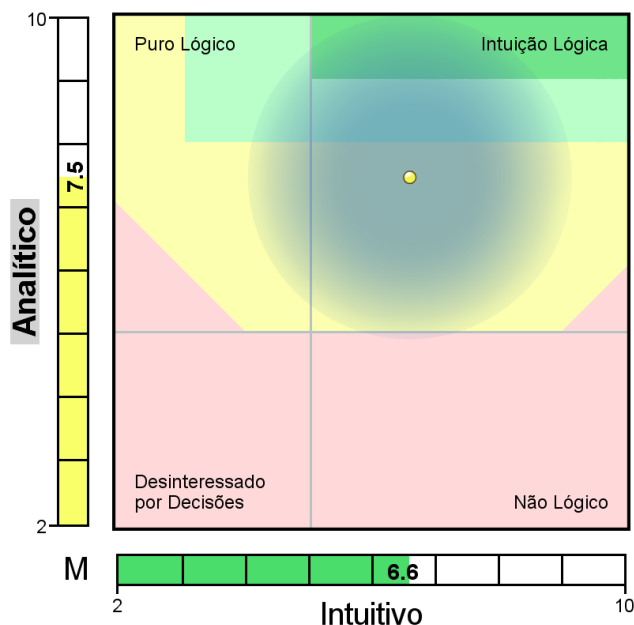
### Suas tendências para este paradoxo são:

Você tende a ser bastante determinado e persiste em uma tarefa, apesar dos muitos obstáculos. Você gosta moderadamente de testar coisas novas e, às vezes, pode experimentar maneiras novas de realizar tarefas.

Seu nível bastante alto de persistência permite que você conduza os projetos até a conclusão com uma determinação incomum. Sua persistência é um pouco mais forte do que sua experimentação criativa, indicando que você favorece uma abordagem que já tenha sido comprovada. Porém, isso indica também que você pode persistir em algo um pouco além do que é apropriado. Conseqüentemente, você pode atrapalhar sua inventividade ao manter uma abordagem específica por muito tempo. Isso é refletido em seu limite comportamental preferido (grande área azul) que está, na maior parte, no quadrante de inventivo e, parcialmente, no quadrante da persistência inflexível.

## Lógica Instintiva (Abordagem de decisão)

A tendência de usar tanto a lógica quanto a intuição ao tomar decisões e criar estratégias



**Orientações do Paradoxo:** "Use sua mente lógica para resolver seus problemas do dia a dia, mas use sua visão interior para guiar sua direção".

**Importância do paradoxo para a função:** Moderado  
**Seu nível de domínio para este paradoxo:** 74%

**Analítico:** A tendência de examinar os fatos e situações de maneira lógica (não necessariamente a capacidade analítica)

**Importância:** Essencial para a função

**Sua pontuação do traço:** Necessário desenvolvimento

**Intuitivo:** A tendência de utilizar pressentimentos para ajudar a tomar decisões (não necessariamente capacidades intuitivas)

**Importância:** Desejável para a função

**Sua pontuação do traço:** Aplique esta força

### Há quatro combinações possíveis para este paradoxo:

**Intuição Lógica:** A tendência de utilizar a análise combinada com a intuição para resolver problemas (Alto Analítico e Alto Intuitivo)

**Não Lógico:** A tendência de confiar na intuição sem analisar suficientemente um plano ou problema (Baixo Analítico e Alto Intuitivo)

**Puro Lógico:** A tendência de ser muito analítico ao mesmo tempo em que desconfia da intuição (Alto Analítico e Baixo Intuitivo)

**Desinteressado por Decisões:** A tendência de evitar analisar as situações e decisões ao mesmo tempo em que desconfia da própria intuição (Baixo Analítico e Baixo Intuitivo)

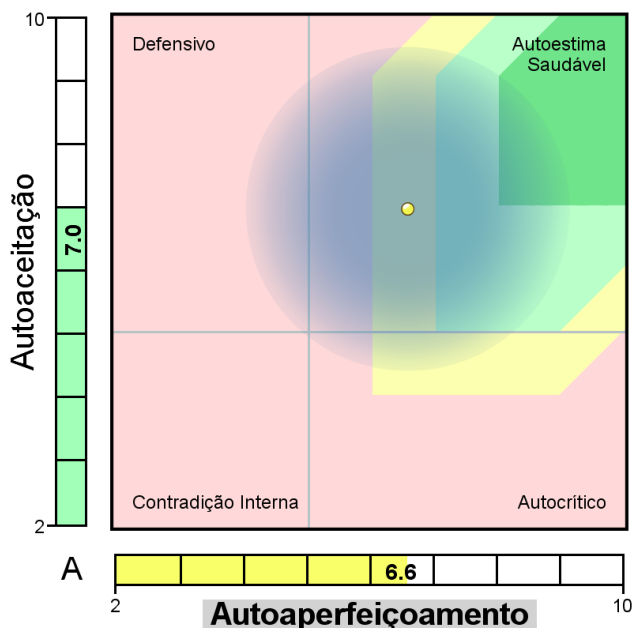
### Suas tendências para este paradoxo são:

Você tende a analisar problemas e decisões e gosta de fazê-lo. Você geralmente conta com a ajuda de intuição ou pressentimento para tomar decisões.

Mesmo que você tenda a ser analítico, geralmente também tende a ser intuitivo. Como resultado, é provável que você seja razoavelmente bom em resolução de problemas. Sua tendência a utilizar tanto as funções cerebrais do lado direito quanto as do lado esquerdo permitem que você perceba fatores importantes ao mesmo tempo que chega a conclusões lógicas. Isso geralmente proporciona a você uma percepção muito boa em situações e problemas. Sua extensão comportamental preferida encontra-se em maior parte no quadrante de Intuição Lógica, refletindo o que foi descrito acima.

## Autodesenvolvimento (Self)

A tendência de expandir nossa autoconsciência e capacidades por meio da autoavaliação e da intenção de melhorar



**Orientações do Paradoxo:** "Embora eu tenha muitas qualidades, minha vida e meus relacionamentos precisam ser continuamente melhorados. O verdadeiro caráter é desenvolvido através da auto-observação, o que leva ao entendimento do impacto total de nossas fraquezas e defeitos, bem como de nossas potencialidades. Uma pessoa que busca constantemente a excelência, escuta atentamente seus críticos e se ajusta para permitir que seu esplendor brilhe ainda mais intensamente".

**Importância do paradoxo para a função:** Alto  
**Seu nível de domínio para este paradoxo:** 70%

**Autoaceitação:** A tendência de gostar de si mesmo ('Estou bem do jeito em que sou')

**Importância:** Desejável para a função

**Sua pontuação do traço:** Bom, mas desenvolvimento é benéfico

**Autoaperfeiçoamento:** A tendência de procurar por desenvolvimento ou aprimoramento

**Importância:** Essencial para a função

**Sua pontuação do traço:** Necessário desenvolvimento

### Há quatro combinações possíveis para este paradoxo:

**Autoestima Saudável:** A tendência de aceitar a si mesmo ao mesmo tempo em que tenta se aperfeiçoar (Alto Autoaceitação e Alto Autoaperfeiçoamento)

**Autocrítico:** Não gostar de si mesmo no contexto de autoaperfeiçoamento (Baixo Autoaceitação e Alto Autoaperfeiçoamento)

**Defensivo:** A tendência de manter o foco na autoaceitação ao mesmo tempo em que evita o autoaperfeiçoamento (A atitude 'Estou bem e eu não preciso melhorar') (Alto Autoaceitação e Baixo Autoaperfeiçoamento)

**Contradição Interna:** A tendência de não ter autoaceitação ao mesmo tempo em que não demonstra o desejo de se aperfeiçoar (Baixo Autoaceitação e Baixo Autoaperfeiçoamento)

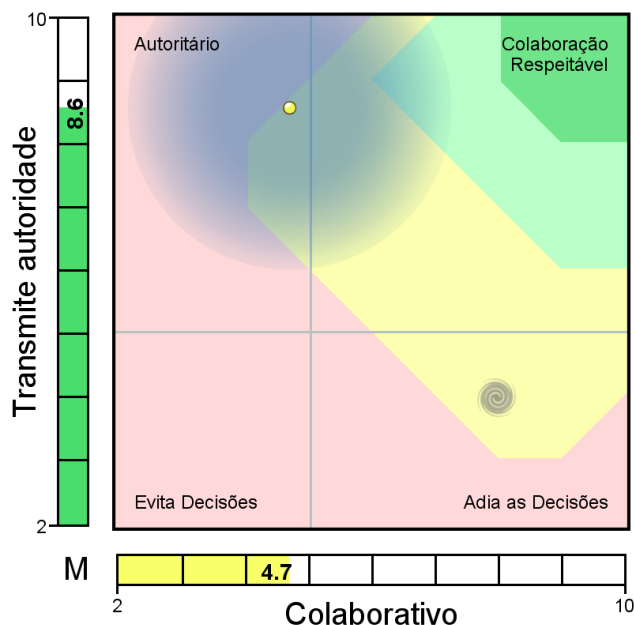
### Suas tendências para este paradoxo são:

Você tende a possuir um nível de autoaceitação razoável. Você possui uma intenção de se aperfeiçoar.

Seu interesse em autoaperfeiçoamento, combinado com um nível razoável de autoaceitação, reflete uma autoestima razoavelmente saudável. Normalmente, você é aberto a feedbacks corretivos e disposto a mudar quando necessário. Ao se sentir razoavelmente confortável consigo mesmo, você tende a deixar as pessoas mais confortáveis com você. A maior parte da sua extensão comportamental preferida (grande área azul do gráfico) aparece no quadrante superior direito, e se estende apenas parcialmente para os quadrantes Defensivo ou Autocrítico, indicando que apenas ocasionalmente você demonstra tais comportamentos.

## Responsabilidade Cooperadora (Delegação)

A tendência de aceitar a responsabilidade de tomar decisões e convidar os outros a contribuir.



**Orientações do Paradoxo:** "Nunca hesite em receber conselhos de pessoas apropriadas, mas sempre assuma total responsabilidade por suas próprias decisões".

**Importância do paradoxo para a função:** Moderado  
**Seu nível de domínio para este paradoxo:** 60%

**Transmite autoridade:** O desejo de ter autoridade para tomar decisões e a disposição para aceitar a responsabilidade para tanto

**Importância:** Desejável para a função

**Sua pontuação do traço:** Aplique esta força

**Colaborativo:** A tendência de colaborar com outras pessoas na tomada de decisões

**Importância:** Desejável para a função

**Sua pontuação do traço:** Necessário desenvolvimento

### Há quatro combinações possíveis para este paradoxo:

**Colaboração Respeitável:** A tendência de assumir a responsabilidade pelas decisões ao mesmo tempo em que permite que os outros realmente participem do processo de tomada de decisões (Alto Transmite autoridade e Alto Colaborativo)

**Adia as Decisões:** A tendência de evitar tomar decisões ao direcioná-las aos outros (Baixo Transmite autoridade e Alto Colaborativo)

**Autoritário:** A tendência de tomar decisões sem a colaboração de outras pessoas (Alto Transmite autoridade e Baixo Colaborativo)

**Evita Decisões:** A tendência de evitar autoridade de tomada de decisões ao mesmo tempo em que evita tomar decisões em conjunto com outras pessoas (Baixo Transmite autoridade e Baixo Colaborativo)

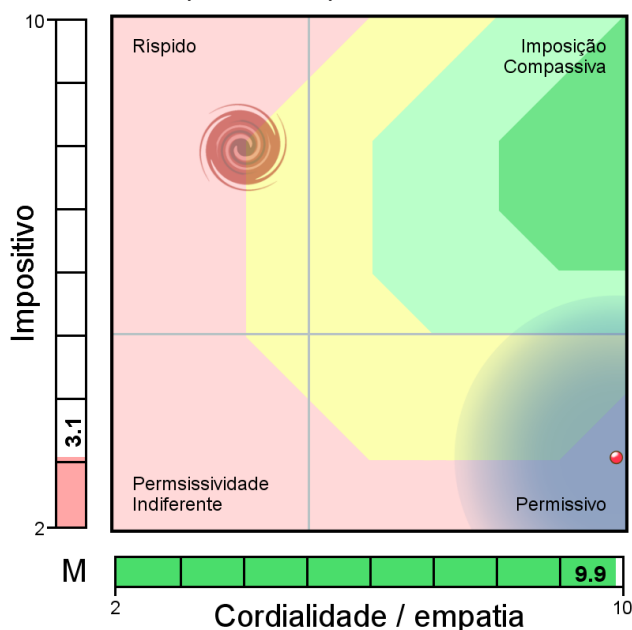
### Suas tendências para este paradoxo são:

Você possui um forte desejo de ter autoridade para tomada de decisão e deseja muito assumir a responsabilidade de tomar decisões. Você pode apreciar apenas moderadamente a colaboração e pode atribuir apenas uma importância moderada para cooperar com as pessoas ao tomar decisões importantes.

Seu forte desejo por aceitar a autoridade para tomar decisões permite que você assuma o controle e aceite toda a responsabilidade pelas decisões que precisam ser tomadas. Entretanto, você pode tender a ser apenas moderadamente colaborativo. Assim, seu desejo por autoridade é mais forte que sua disposição em colaborar. Conseqüentemente, você pode tender, de alguma maneira, a ser controlador com relação a decisões. Isso pode impedi-lo de receber recomendações valiosas que poderiam melhorar a qualidade de suas decisões. Algumas vezes isso também pode atrapalhar a motivação das outras pessoas ao limitar seus níveis de participação. Seu limite comportamental preferido (grande área azul) está metade no quadrante de colaboração respeitável, indicando que, muitas vezes, você colabora enquanto aceita responsabilidades. Ele também está na metade do quadrante autoritário, indicando que, às vezes, você também pode controlar demais o processo de tomada de decisões. O círculo escuro no canto inferior direito indica que, quando as coisas dão errado, você pode, às vezes, ser relutante a aceitar total responsabilidade pelo problema.

## Mentalidade de Coaching (Condução)

A tendência de ser caloroso, empático e responsabilizar os outros



**Orientações do Paradoxo:** "Somente uma pessoa com um coração bondoso pode administrar disciplina que seja benéfica para os outros".

**Importância do paradoxo para a função:** Moderado  
**Seu nível de domínio para este paradoxo:** 50%

**Impositivo:** A tendência de insistir que as regras necessárias sejam seguidas

**Importância:** Desejável para a função

**Sua pontuação do traço:** Importante desenvolvimento

**Cordialidade / empatia:** A tendência de expressar sentimentos positivos e afinidade pelos outros

**Importância:** Desejável para a função

**Sua pontuação do traço:** Aplique esta força

### Há quatro combinações possíveis para este paradoxo:

**Imposição Compassiva:** A tendência de impor as regras necessárias com compassividade (Alto Impositivo e Alto Cordialidade / empatia)

**Permissivo:** A tendência de ser extremamente compreensivo, falhando ao impor as regras necessárias ou fazer as correções necessárias ao comportamento dos subordinados (Baixo Impositivo e Alto Cordialidade / empatia)

**Ríspido:** A tendência de ser extremamente rígido ou punitivo ao impor regras e procedimentos (Alto Impositivo e Baixo Cordialidade / empatia)

**Permissividade Indiferente:** A tendência de não demonstrar entusiasmo ao mesmo tempo em que evita impor regras necessárias (Baixo Impositivo e Baixo Cordialidade / empatia)

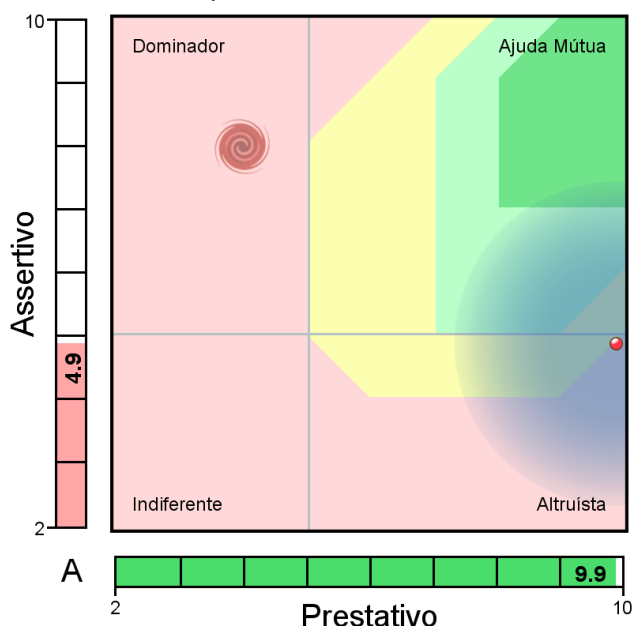
### Suas tendências para este paradoxo são:

Você pode preferir não ter de reforçar regras e, algumas vezes, pode negligenciá-las mesmo quando for necessário. Você frequentemente tende a expressar cordialidade e empatia.

A combinação de ser extremamente cordial e compreensivo, enquanto prefere intensamente não ter que reforçar as regras, indica que, provavelmente, você tende a ser extremamente permissivo ou brando ao reforçar as regras ou oferecer disciplina. Isso é refletido em seu limite comportamental preferido (grande área azul) que está completamente no quadrante de permissivo e, apenas brevemente, no quadrante da imposição compassiva. O círculo vermelho na parte superior esquerda indica que, sob estresse, seu comportamento pode 'mudar' e você pode reagir de uma forma ríspida caso alguém tente se aproveitar do fato de você ser brando.

## Mentalidade de Equidade (Poder)

A tendência de validar as necessidades de cada um e responder às necessidades dos outros



**Orientações do Paradoxo:** "Relações duradouras e positivas são o resultado da satisfação de necessidades mútuas".

**Importância do paradoxo para a função:** Alto  
**Seu nível de domínio para este paradoxo:** 50%

**Assertivo:** A tendência de evidenciar as necessidades e desejos pessoais

**Importância:** Desejável para a função

**Sua pontuação do traço:** Importante desenvolvimento

**Prestativo:** A tendência de responder às necessidades dos outros e ajudar ou dar suporte a eles para alcançar suas metas

**Importância:** Desejável para a função

**Sua pontuação do traço:** Aplique esta força

### Há quatro combinações possíveis para este paradoxo:

**Ajuda Mútua:** A tendência de procurar por soluções que são proveitosas para todas as partes envolvidas (Alto Assertivo e Alto Prestativo)

**Altruísta:** A tendência de atender às necessidades dos outros à custa de suas próprias necessidades (Baixo Assertivo e Alto Prestativo)

**Dominador:** A tendência de ser assertivo com as próprias necessidades ao mesmo tempo em que falha ao atender às necessidades de outras pessoas (Alto Assertivo e Baixo Prestativo)

**Indiferente:** A tendência de não ser assertivo assim como não ser prestativo (Baixo Assertivo e Baixo Prestativo)

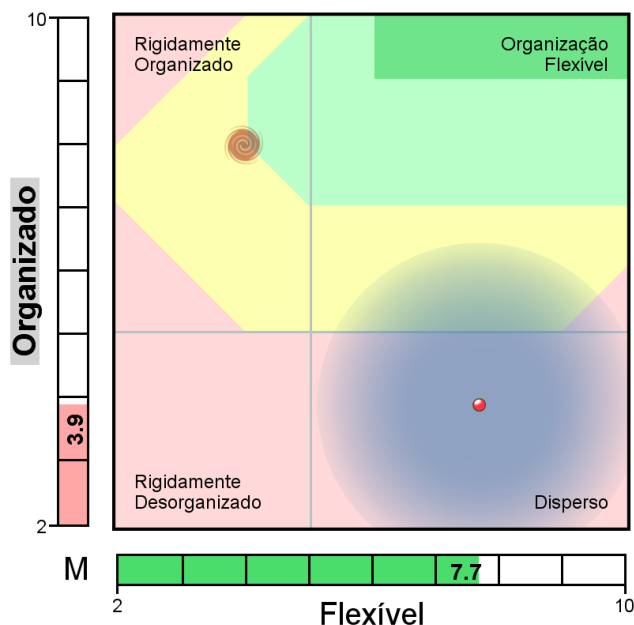
### Suas tendências para este paradoxo são:

Você pode evidenciar suas próprias necessidades apenas moderadamente. Você tende a ser extremamente prestativo e consciente sobre as necessidades dos outros.

Ao expressar moderadamente suas necessidades e sendo extremamente prestativo, você tende a estabelecer uma boa relação de trabalho com seus colegas. Sua capacidade de dar apoio, provavelmente, será apreciada. Entretanto, sua tendência a ser prestativo é maior que a afirmação de suas próprias necessidades. Assim, você pode tender a ser altruísta. Sua extensão comportamental preferida (grande área azul do gráfico) está, parcialmente, no quadrante de Ajuda Mútua e, parcialmente, no quadrante de Altruísta, refletindo as indicações acima. O círculo vermelho na parte superior esquerda indica que, sob estresse, você pode inverter comportamento habitual, tornando-se dominante, caso você sinta que os outros se aproveitaram de sua prestatividade.

## Capacidade de Adaptação (Organização)

A tendência de ser organizado e adaptável



**Orientações do Paradoxo:** "A ordem cria eficiência, e a flexibilidade suporta a longevidade. A natureza é o exemplo perfeito de ordem no contexto de mudanças constantes".

**Importância do paradoxo para a função:** Moderado  
**Seu nível de domínio para este paradoxo:** 35%

**Organizado:** A tendência de organizar e manter a ordem em um ambiente ou situação

**Importância:** Essencial para a função

**Sua pontuação do traço:** Importante desenvolvimento

**Flexível:** A tendência de se adaptar facilmente à mudança

**Importância:** Desejável para a função

**Sua pontuação do traço:** Aplique esta força

### Há quatro combinações possíveis para este paradoxo:

**Organização Flexível:** A tendência de organizar as coisas ao mesmo tempo em que mantém a flexibilidade (Alto Organizado e Alto Flexível)

**Disperso:** A tendência em ser desorganizado ao mesmo tempo em que aprecia e busca mudanças (Baixo Organizado e Alto Flexível)

**Rigidamente Organizado:** A tendência em se concentrar tão fortemente em ser organizado que dificulta a adaptação às mudanças (Alto Organizado e Baixo Flexível)

**Rigidamente Desorganizado:** A tendência de não apresentar organização assim como adaptabilidade (Baixo Organizado e Baixo Flexível)

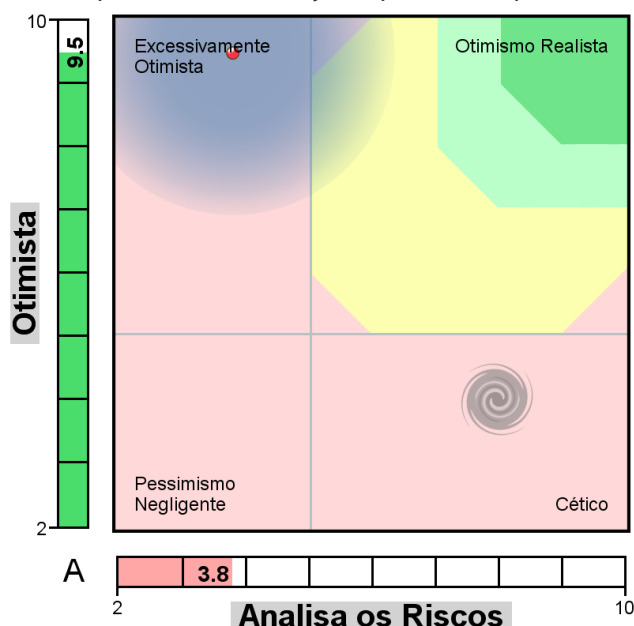
### Suas tendências para este paradoxo são:

Normalmente, você pode preferir não ter de organizar as coisas. Você tende a ser adaptável às mudanças e, provavelmente, gosta de variedade.

Sua tendência em ser flexível permite que você se adapte a mudanças. Quando as circunstâncias mudam, você se ajusta para alcançar as novas exigências. Entretanto, sua flexibilidade pode ser um tanto quanto maior que sua organização. Isso indica que, em algumas situações, você pode ser um disperso, talvez implementando mudanças demais. Seu limite comportamental preferido (grande área azul) está, parcialmente, no quadrante de organização flexível e, na maior parte, no quadrante de disperso, indicando que, em parte do tempo, você pode ser efetivo ao organizar mas, na maior parte do tempo, você pode ser disperso. O círculo vermelho na parte superior esquerda indica que, quando estiver sob estresse, seu comportamento pode 'mudar' e tornar-se um pouco rígido.

## Resiliência Vigilante (Visão estratégica)

A tendência de ser otimista e ao mesmo tempo prudente em relação a potenciais problemas.



**Orientações do Paradoxo:** "Mantenha uma atitude positiva sobre o futuro, mas esteja atento aos potenciais riscos, ainda que pequenos".

**Importância do paradoxo para a função:** Alto  
**Seu nível de domínio para este paradoxo:** 35%

**Otimista:** A tendência de acreditar que o futuro será positivo

**Importância:** Essencial para a função

**Sua pontuação do traço:** Aplique esta força

**Analisa os Riscos:** A tendência de examinar as potenciais dificuldades relacionadas a um plano ou estratégia

**Importância:** Essencial para a função

**Sua pontuação do traço:** Importante desenvolvimento

### Há quatro combinações possíveis para este paradoxo:

**Otimismo Realista:** A tendência de analisar os potenciais riscos de um plano ou estratégia enquanto mantém uma visão positiva do futuro e dos ganhos potenciais do plano ou estratégia (Alto Otimista e Alto Analisa os Riscos)

**Cético:** A tendência de enfatizar excessivamente as potenciais dificuldades de um plano ou estratégia sem dar a ênfase suficiente aos potenciais benefícios (Baixo Otimista e Alto Analisa os Riscos)

**Excessivamente Otimista:** A tendência de manter o foco nos possíveis benefícios de um plano ou estratégia, ao mesmo tempo em que falha ao ver adequadamente as potenciais dificuldades (Alto Otimista e Baixo Analisa os Riscos)

**Pessimismo Negligente:** A tendência de aceitar os riscos ao mesmo tempo em que acredita que o futuro é desanimador (Baixo Otimista e Baixo Analisa os Riscos)

### Suas tendências para este paradoxo são:

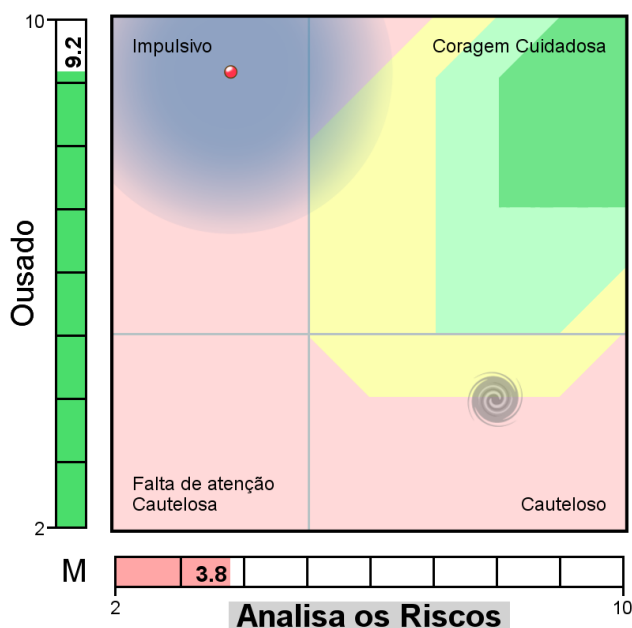
Você tende a ser extremamente otimista e animado. Sua atitude positiva será muito benéfica ao lidar com seus colegas de trabalho ou clientes. Você pode preferir não ter que analisar as potenciais dificuldades de planos e estratégias e pode, às vezes, negligenciar ao fazê-lo.

Sua atitude extremamente positiva ajuda você a trabalhar mais efetivamente com as outras pessoas, assim como ajuda a enxergar o potencial das situações e estratégias. Como você prefere não ter que analisar potenciais problemas, seu otimismo pode ser maior que sua tendência em analisar os potenciais problemas. Assim, você pode tender a dar maior importância ao lado positivo do que aos potenciais problemas. Seu limite comportamental preferido (grande área azul) está parcialmente no quadrante de otimismo realista, indicando que, em parte do tempo, você pode ter otimismo realista. Entretanto, ele está, na maioria, no quadrante de cegamente otimista, indicando que, em grande parte do tempo, você pode ser cegamente otimista. Assim, é aconselhável ter recomendações das outras pessoas com relação a fazer planos e estratégias importantes. O círculo escuro na parte inferior direita indica que sua tendência em ser cegamente otimista pode ser uma compensação por ter um pouco de medo das coisas darem errado.



## Gestão de oportunidades (Estratégico)

A tendência de analisar e assumir riscos comerciais ou financeiros



**Orientações do Paradoxo:** "Tenha a coragem de buscar o sucesso, mas entenda e gerencie seus riscos".

**Importância do paradoxo para a função:** Moderado

**Seu nível de domínio para este paradoxo:** 25%

**Ousado:** A tendência em se sentir confortável com negócios que envolvam incerteza

**Importância:** Desejável para a função

**Sua pontuação do traço:** Aplique esta força

**Analisa os Riscos:** A tendência de examinar as potenciais dificuldades relacionadas a um plano ou estratégia

**Importância:** Essencial para a função

**Sua pontuação do traço:** Importante desenvolvimento

### Há quatro combinações possíveis para este paradoxo:

**Coragem Cuidadosa:** A tendência de aceitar os riscos ao mesmo tempo em que analisa suficientemente os potenciais riscos do plano ou estratégia (Alto Ousado e Alto Analisa os Riscos)

**Cauteloso:** A tendência de manter o foco nos potenciais riscos de um plano ou estratégia ao mesmo tempo em que é bastante cuidadoso em relação a eles (Baixo Ousado e Alto Analisa os Riscos)

**Impulsivo:** A tendência de aceitar os riscos sem uma análise suficiente das potenciais dificuldades (Alto Ousado e Baixo Analisa os Riscos)

**Falta de atenção Cautelosa:** A tendência de ser cauteloso em relação aos riscos ao mesmo tempo em que dispensa pouca atenção às potenciais armadilhas de um plano ou estratégia (Baixo Ousado e Baixo Analisa os Riscos)

### Suas tendências para este paradoxo são:

Você é muito disposto a assumir riscos de negócio. Você pode preferir não ter de analisar as potenciais dificuldades de planos e estratégias e pode, às vezes, deixar de fazê-lo.

Você tem uma forte necessidade de sentir a emoção de assumir riscos. No entanto, você provavelmente tende a analisar apenas minimamente as potenciais armadilhas. É recomendável que considere instruções de pessoas tenham um olhar estratégico mais analítico. Assim, ao ajustar suas estratégias de acordo com os bons feedbacks que receber, seus empreendimentos podem ser bem-sucedidos e obter retornos significativos. Entretanto, você precisará se disciplinar para aceitar conselhos relacionados a tomar precauções. Se você tomar decisões importantes por conta própria, poderá assumir riscos de forma bastante impulsiva, conforme indicado na sua extensão comportamental (grande área azul do gráfico), que tem foco no quadrante de Impulsivo. O pequeno círculo escuro na parte inferior direita indica que pode haver também alguns aspectos mais cautelosos em sua personalidade. Sua necessidade de riscos pode ser uma compensação para momentos onde possa estar mais receoso. Você consegue identificar isso?