

## RELATÓRIO PARA

Andrew Jones

## DATA DE CONCLUSÃO

19-04-2023

## CONFIABILIDADE - 99.2 %

Respostas foram muito provavelmente acuradas e verdadeiras

## ORGANIZAÇÃO

Profissionais de RH - Apresentação

StautGROUP

## Inteligência emocional Resumo Geral

Este relatório geral mostra como o colaborador pontua para cada competência comportamental dentro do conjunto de Inteligência emocional.

Competências (em ordem de importância)	Importância	Pontuação	0 5 10 15 20 25 30 35 40 45 50 55 60 65 70 75 80 85 90 95 100											
			Necessita Desenvolvimento					Parcialmente Competente					Majoritariamente Competente	
<b>Conhecendo a Si Mesmo:</b> <i>Admite erros, administra o estresse e a pressão, tem abertura para receber feedback de outras pessoas e reflete sobre seu empenho em melhorar a si mesmo, ao mesmo tempo em que se aceita.</i>	Essencial	84%												
<b>Automotivação e Autogestão:</b> <i>Esforça-se para alcançar a excelência; toma medidas para aproveitar as oportunidades; tem uma mentalidade positiva para perseguir metas desafiadoras; adapta-se às mudanças e mantém o foco nos resultados pretendidos.</i>	Essencial	61%												
<b>Consciência Social e Orientação a Servir:</b> <i>Relaciona-se com os outros com empatia e cuidado; é capaz de obter resultados do tipo ganha-ganha por meio de um equilíbrio entre assertividade e prestatividade; gosta de contribuir para o bem do todo; antecipa as necessidades dos clientes; toma medidas a serviço do sucesso da organização.</i>	Essencial	93%												
<b>Liderança em Relacionamentos:</b> <i>Influencia, inspira e orienta outras pessoas a desenvolverem suas habilidades de colaboração e trabalho em equipe; gerencia conflitos interpessoais para aumentar a produtividade, a confiança e a sinergia do grupo.</i>	Essencial	55%												